

PATVIRTINTA
Panevėžio Raimundo Sargūno
sporto gimnazijos direktoriaus
2023 m. sausio 16 d. įsakymu Nr. V-33

PANEVĖŽIO RAIMUNDO SARGŪNO SPORTO GIMNAZIJOS ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ SKYRIMO, APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ilgalaikio darbo išmokų skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja ilgalaikio darbo išmokų Panevėžio Raimundo Sargūno sporto gimnazijos (toliau – Gimnazijos) darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką.
2. Šis Aprašas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymu.
3. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Tvarkos aprašo 2 punkte nurodytuose teisės aktuose.

II SKYRIUS ILGALAIKIO DARBO IŠMOKOS

4. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi darbuotojas, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su Gimnazija atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsiasi daugiau negu penkerius metus ir kuris yra atleistas iš darbo Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnyje nurodytu pagrindu.
5. Ilgalaikio darbo išmoka šio Aprašo 4 punkte nurodytiems darbuotojams mokama iš Gimnazijai skirtų asignavimų darbdavių socialinė parama pinigais.

III SKYRIUS ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ SKYRIMAS

6. Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turinčiam darbuotojui, jį atleidus iš darbo ir kai tarp jo ir Gimnazijos per trijų mėnesių laikotarpį po atleidimo nesudaroma nauja darbo sutartis, iš Gimnazijai skirtų asignavimų darbo užmokesčiui skiriama:
 - 6.1. 77,58 procento jo vieno vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio ilgalaikio darbo išmoka – kai darbo santykiai su Gimnazija atleidimo iš darbo dieną tęsiasi nuo penkerių iki dešimt metų;
 - 6.2. 77,58 procento dviejų jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio ilgalaikio darbo išmoka – kai darbo santykiai su Gimnazija atleidimo iš darbo dieną tęsiasi nuo dešimt iki dvidešimt metų;
 - 6.3. 77,58 procento trijų jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio ilgalaikio darbo išmoka – kai darbo santykiai su Gimnazija atleidimo iš darbo dieną tęsiasi dvidešimt ir daugiau metų.
7. Ilgalaikio darbo išmokos šio Aprašo 4 punkte nurodytiems darbuotojams, kurie ne vėliau kaip per šešis mėnesius po atleidimo iš darbo kreipėsi šiame Apraše nustatyta tvarka į Gimnaziją, skiriamos ne anksčiau kaip praėjus trims mėnesiams nuo atleidimo dienos.
8. Ilgalaikio darbo išmokas, per 10 darbo dienų nuo prašymo skirti ilgalaikio darbo išmoką gavimo Gimnazijoje dienos, įsakymu skiria Gimnazijos direktorius, o ilgalaikio darbo išmokoms skirti reikalingi duomenys gaunami iš Panevėžio apskaitos centre tvarkomų apskaitos dokumentų.
9. Nusprendus neskirti ilgalaikio darbo išmokos, nurodoma atsisakymo skirti ilgalaikio darbo išmoką priežastis.

IV SKYRIUS

PRAŠYMŲ SKIRTI ILGALAIKIO DARBO IŠMOKAS PATEIKIMAS, ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ APSKAIČIAVIMAS IR MOKĖJIMAS

10. Darbuotojas prašymą (priede pateikta forma) skirti ilgalaikio darbo išmoką teikia Gimnazijai, asmeniškai atvykęs.

11. Asmens duomenys, pateikiami prašyme, yra tvarkomi ilgalaikio darbo išmokos skyrimo tikslu.

12. Gimnazija, gavusi prašymą iš darbuotojo, vadovaujantis įstatymų nustatyta tvarka, nustato darbuotojo nepertraukiamo darbo trukmę.

13. Nustatant 6 punkte nurodytą ilgalaikio darbo išmokos dydį, darbuotojo vieno mėnesio darbo užmokesčio dydis apskaičiuojamas, remiantis tam darbuotojui už praėjusių dvylika mėnesių, buvusių prieš darbuotojo atleidimo mėnesį, priskaičiuotą su darbo santykiais susijusių pajamų vidurkį.

14. Ilgalaikio darbo išmokos mokėjimo darbuotojui pagrindas yra Gimnazijos direktoriaus įsakymas, kuriame nurodomas ilgalaikio darbo išmokos dydis, skyrimo pagrindas, data, nuo kurios skiriama ilgalaikio darbo išmoka bei išmokėjimo terminas.

15. Apskaitos centro atsakingas specialistas apskaičiuoja darbuotojui ilgalaikio darbo išmoką.

16. Darbuotojui paskirta ilgalaikio darbo išmoka mokama už praėjusį mėnesį ne rečiau kaip kartą per mėnesį, kol išmokama visa asmeniui paskirta šios išmokos suma arba iš karto išmokama visa šios išmokos suma (ilgalaikio darbo išmokos mokėjimo trukmė nustatoma atsižvelgiant į ilgalaikio darbo pagal nutraukiamą darbo sutartį trukmę):

16.1. kai asmuo kreipiasi per 3 mėnesius nuo atleidimo iš darbo dienos, ilgalaikio darbo išmokos skaičiavimo terminas pradedamas skaičiuoti nuo kitos dienos, kuri yra praėjus 3 mėnesiams po atleidimo iš darbo;

16.2. kai asmuo kreipiasi praėjus 3 mėnesiams nuo atleidimo iš darbo dienos, ilgalaikio darbo išmokos skaičiavimo terminas pradedamas skaičiuoti nuo kreipimosi dienos.

17. Gimnazija ilgalaikio darbo išmoką už praėjusį mėnesį arba visą šios išmokos sumą ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo sprendimo skirti ilgalaikio darbo išmoką priėmimo dienos perveda eurai į išmokos gavėjo nurodytą asmeninę sąskaitą banke.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Po ilgalaikio darbo išmokos paskyrimo nustačius, kad buvo pateikti neteisingi duomenys tarp darbuotojo ir Gimnazijos (per 3 mėnesius po atleidimo iš darbo sudaryta nauja darbo sutartis), ilgalaikio darbo išmokos mokėjimas nutraukiamas, darbuotojas privalo grąžinti ilgalaikio darbo išmoką į Gimnazijos atsiskaitomąją sąskaitą banke, darbuotojo negrąžintos permokėtos ilgalaikio darbo išmokos sumos išieškomos teisės aktuose nustatyta tvarka.

19. Už šio Aprašo vykdymą atsako Gimnazijos direktorius ir Panevėžio apskaitos centro atsakingas specialistas pagal savo vykdomas funkcijas.

20. Darbuotojai su šiuo Aprašu yra supažindinami naudojant informacines technologijas.

SUDERINTA

Darbo tarybos pirmininkas

Marius Baranauskas

Panevėžio Raimundo Sargūno sporto gimnazijos
ilgalaikio darbo išmokų skyrimo, apskaičiavimo ir
mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto
2023 m. sausio 16 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-33
priedas

(Prašymo skirti ilgalaikio darbo išmoką forma)

[illegible]

Panevėžio Raimundo Sargūno sporto gimnazijos Direktoriui

PRAŠYMAS SKIRTI ILGALAIKIO DARBO IŠMOKĄ

2	0		
---	---	--	--

--	--

--	--

Prašau skirti ilgalaikio darbo išmoką ir pervesti ją į mano asmeninę sąskaitą kredito, mokėjimo ar elektroninių pinigų įstaigoje Lietuvoje. Nurodau sąskaitos numerį (20 simbolių):

[illegible]

Įsipareigoju: grąžinti susidariusią išmokos permoką, paaiškęjus aplinkybėms, turėjusioms įtakos išmokos dydžiui ar/ir jos mokėjimui (Garantių darbuotojui jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo 12 straipsnis).

Prašymą pateikusias asmens

(Vardas, pavardė)

(parašas)

